

- 1.银杏伙伴成长计划名称的由来
- 2.银杏伙伴成长计划是什么？
- 3.银杏伙伴成长计划的口号是？
- 4.银杏伙伴成长计划的选拔标准
- 5.银杏伙伴成长计划的选拔流程
- 6.银杏伙伴成长计划为什么不接受自荐？
- 7.推荐人的资格是什么？
- 8.一位推荐人可否推荐多个银杏候选人，一位申请者可否有多个推荐人？
- 9.推荐人和申请人的个人资料是否会被公开？
- 10.资助金是否可以用于机构的其他人员工资或项目？
- 11.专家评审团的构成及规定
- 12.如果当年没有得到资助，次年是否可以重新申请？
- 13.南都公益基金会在什么情况下中断对银杏伙伴资助？
- 14.2011 年银杏伙伴成长计划是否有地域和名额限制
- 15.如果我已被推荐，何时可以得到答复？

1. 银杏伙伴成长计划名称的由来？

- "银杏", 根植本土, 树形挺拔, 抗逆性强, 可做栋梁之材, 同时也是南都基金会的主标识形象;

- "伙伴", 强调陪伴和互助的概念: 建立伙伴之间、南都基金会与伙伴之间, 相互支持, 共同成长的机制;

- "成长", 这个项目不着眼于对以往工作的肯定和奖励, 而是更关注未来的发展。项目帮助公益人才提升能力、扩展网络、搭建传播平台, 以加速其成长;

- "计划", 它将成为南都基金会有一个重要的战略性项目。

2. 银杏伙伴成长计划是什么？

"银杏伙伴成长计划"是一个资助青年人突破成长瓶颈，帮助其成为公益领域的领导型人才的长期计划。主要资助对象为草根机构的领导人或创始人，不排除学者、媒体人、个人行动者和未来的 NGO 领导人。该计划同时倡导社会各界一起支持公益人才、搭建公益人才成长的支持体系。

3. 银杏伙伴成长计划的口号是？

- 胸怀天下、脚踏实地。

4. 银杏伙伴成长计划的选拔标准：

- "银杏伙伴成长计划"采取推荐人提名制，并常年接受提名和进行对被提名人的考察。作为一个长期的培养领袖型的公益人才的计划，项目采取的是在一个人才库里，分拨分批的支持达到一定标准的人才的方式，而不是排名竞赛或"年度选秀"。

必备条件：

- 1). 20-40 岁的中国公民
- 2). 在当前的工作领域有 2 年以上的相当于全职的公益实践

基本评审标准：

优秀的个人、合适的成长阶段、该项资助的有效性

优秀的个人是指

胸怀天下：

- 有强烈使命感、讲原则、积极推动社会变革

脚踏实地：

- 真正了解服务对象，乐于默默无闻的做事，而且其工作已经产生了一定成效

富有潜力：

- 乐于自我改进和突破，能够跨边界合作，能发现新的社会问题并着手解决，有潜力针对现有社会问题，提供创新的解决方法； 或创立行业标准、影响政策的制定； 或能大规模的推动一个领域的发展

合适的成长阶段是指：

受助人的事业处于以下的某一个发展阶段，并且比较清楚自己的瓶颈，有意愿改变，但目前受到了缺乏资金、外部指导、和资源网络的巨大限制。

- 确立期：受助人在某个领域已经有过失败和成功的经验，度过了学徒试错期，对自己的方向和能力，以及外部的环境有比较准确的判断，正在巩固核心业务

- 转型期：或受助人在某一公益领域已有积累了成功经验，目前已做好准备，投身于解决另外一个社会问题

- 突破期：或受助人在某一公益领域已有了比较成功的实践，目前准备进一步扩大影响力的规模 较大的杠杆作用是指：

资助的有效性是指

- 银杏计划的资金和非资金资助确实可以有效的帮助受助人突破瓶颈，获得更大发展

非资助对象：

- 当前公认的青年领袖
- 中层管理人才
- 在校学生
- 不符合选拔标准，但对资金有强烈的需求的公益人
- 在国家机关或事业单位任职的工作人员（学者除外）

5. 银杏伙伴成长计划的选拔流程：

“银杏伙伴”的产生流程



6. 银杏伙伴成长计划为什么不接受自荐？

- 从提高项目资金使用效率的角度做此规定。因为资助对象需要"已经有行动有影响，并有志于更高的目标"，随着"推荐人网络"的扩大，合适的资助对象会被逐渐的关注。

7. 推荐人的资格是什么？

- 在 NGO、学术、媒体、商业等领域，有 10 年以上工作经验，有一定影响力的社会人士；

- 对被推荐人的道德，品质，能力和潜力有较深入的了解；

- 能如实的提供自己与被推荐人的基本信息和推荐理由，并能接受通过电话或面谈等方式了解、调查被推荐人的情况。

8. 一位推荐人可否推荐多个银杏候选人，一位申请者可否有多个推荐人？

- 可以。

9. 推荐人和申请人的个人资料是否会被公开？

- 南都公益基金会会认真遵守相关法律法规对个人资料进行保护。

10. 资助金是否可以用于机构的其他人员工资或项目？

- 资助金的使用完全依据受资助个人发展计划书涉及的内容来安排，南都公益基金会没有硬性规定；

- 南都公益基金会希望资助金用作个人生活补贴和能力建设费用，如年薪不足 6 万应该至少补到 6 万，不建议把大部分资金用于机构，或补贴同伴生活；

- 南都公益基金会设置有专门的项目支持机构的发展。

11. 专家评审团的构成及规定

- 专家评审团独立于南都基金会秘书处，其评审结果为最终结果；

- 专家评审是来自公益、企业、媒体、学界的，有志于推动中国公益事业的发展的领袖人物。南都基金会的秘书处成员不能做评委，但不在秘书处工作的理事可以作为评委；

- 当年候选人的推荐人不能做评委；每年至少有一分之一的评委必须更换，每个评委不能连续评审超过三年；

- 评委必须保证投入足够的时间阅读候选人资料和面试候选人；
- 整个评审过程需以给候选人帮助和鼓励为出发点，使他们进一步理清思路、坚定其推动社会创新的信念。

12. 如果当年没有得到资助，次年是否可以重新申请？

- 每个人只需申请一次资助，并且只能获得一次资助（连续 3 年）。当年没有入选，次年可继续参评；
- 申请人一旦提交申请书，即进入考察期。考察过程可能会持续几年，所以不需要反复申请；
- 申请人随时可以提出退出本计划的申请。

13. 南都公益基金会在什么情况下中断对银杏伙伴资助？

- 相信每一个选拔出来的受资助人都是优秀的，除非发生下列情况，否则不会终止资助：

- 1) 受资助人背离项目理念
- 2) 受资助人放弃成长计划
- 3) 对本项目造成恶劣的社会影响

14. 2011 年银杏伙伴成长计划是否有地域和名额限制

- 2011 年起，该项目面向全国接受推荐，即没有地域限制；
- 通常一年支持的人数在 10-25 人，但没有预定的限额。

15. 如果我已被推荐，何时可以得到答复？

- 银杏伙伴成长计划常年接受推荐，一旦被推荐即进入待考察人才库，南都基金会项目部将分批分次进行考察；
- 考察是一个动态过程，一个年轻人从被推荐到被邀请申请，到成为"银杏伙伴"的过程可能会持续一年到几年。推荐人从项目组得到的反馈可能仅限于对收到推荐书的确认。这样做是为了避免推荐人的意见对之后的选拔程序造成过多的影响。